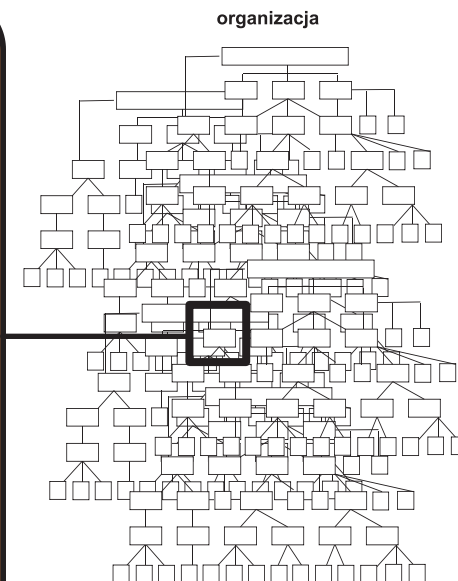
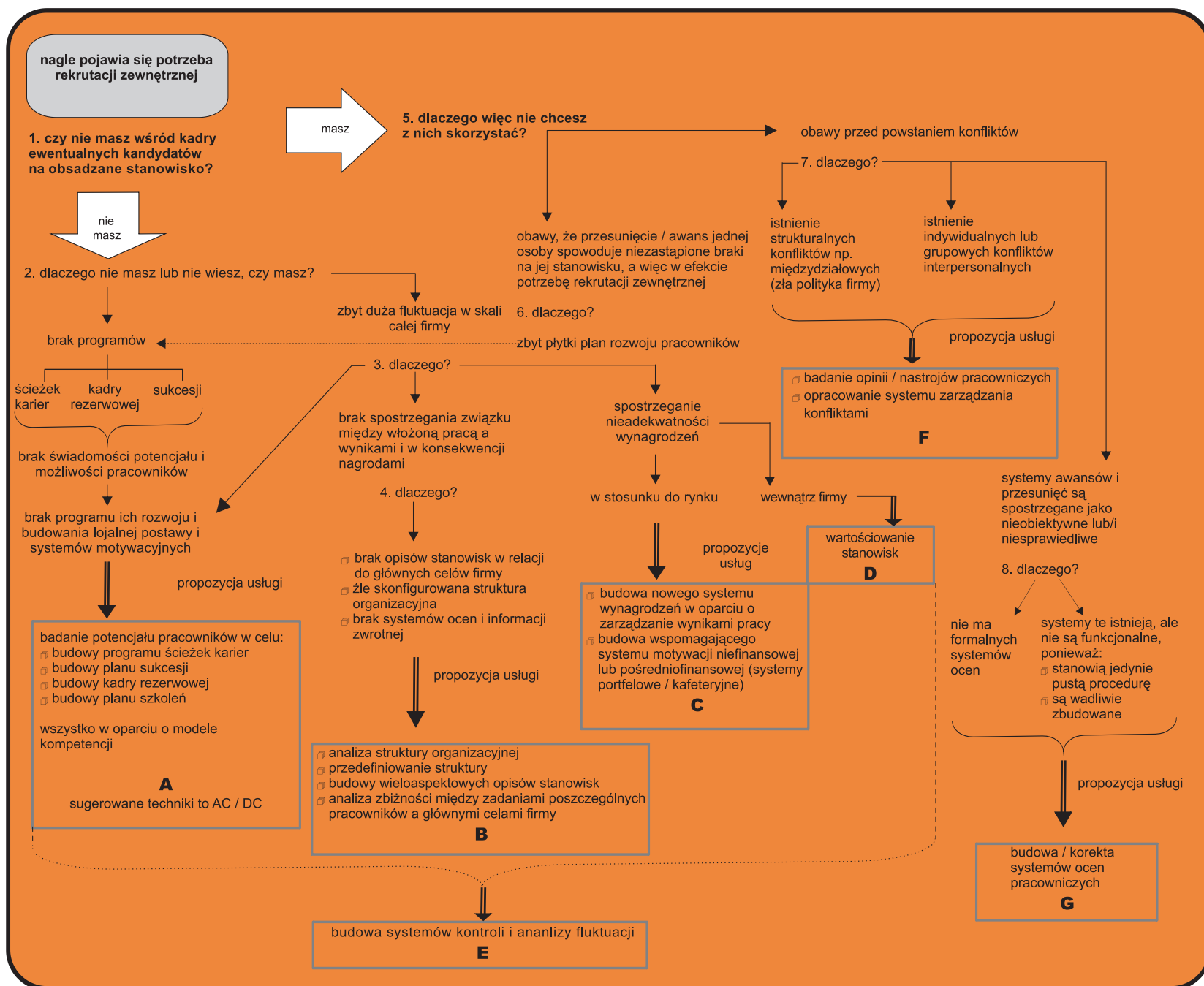


Spójrz na swą firmę przez pryzmat wieloaspektowej analizy strategicznego podejścia do ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI



Przybliżony obraz analizy wybranego zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi prezentowany obok ma na celu ukazanie specyfiki zależności występujących w każdej organizacji. Nie oznacza to więc, że w każdej z nich zawsze istnieją widoczne tu problemy. Oznacza jednak, że przyczyn problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi często należy szukać dużo dalej i/lub głębiej niż mogłoby się to wydawać konieczne.

Podstawą analitycznego podejścia do ZZL jest uświadomienie sobie, że w zarządzaniu nie ma ani jednego elementu, który mógłby zostać wyizolowany i pozostawać bez związku z jakimkolwiek innym. W tym zakresie wszystko jest od siebie w pewien sposób zależne. Im głębiej uda się zlokalizować źródło problemu, tym szybsze, lepsze i trwalsze będą efekty jego rozwiązania.

Należy pamiętać, że obraz analizy prezentowany obok jest jedynie niewielkim fragmentem rzeczywistego środowiska pracy. Gdybyśmy spojrzeli na dowolnie inną część organizacji, z pewnością ujrzeliśmyby kolejne zagadnienia o zupełnie innej treści i charakterystyce. Większość z nich jest typowa. Oznacza to, że powstają w wyniku zbieżności konkretnych elementów zarządzania, są często obserwowane i w związku z tym są zdefiniowane i przypisana jest do nich metodologia postępowania, czyli propozycje działań/usług oznaczone na schemacie dużymi literami.

ESSEY oferuje m.in. konsultacje w wieloaspektowym strategicznym podejściu do ZZL, które w zależności od potrzeb klienta mogą mieć różny stopień zaawansowania i różną formę, o czym informujemy na pierwszej stronie.

Serdecznie zapraszamy